

Politique sociale & Droits humains

Version
09/09/2026

Émetteur
Pierre de Cintré, associé

Périmètre
Ensemble des collaborateurs et des missions

Objet et périmètre

La présente politique formalise les engagements sociaux et de respect des droits humains de DEAPDATA. Elle s'applique à l'ensemble des collaborateurs, en interne comme en mission chez nos clients.

Droits humains et principes fondamentaux

- Respecter la dignité, l'intégrité, la vie privée et les droits fondamentaux de chaque personne, conformément au droit applicable et aux conventions fondamentales de l'Organisation internationale du travail.
- Interdire toute forme de travail forcé, de travail des enfants, de traite des personnes ou de pratique portant atteinte à la liberté individuelle.
- Respecter les règles applicables en matière de temps de travail, de repos, de rémunération et de congés, ainsi que les droits collectifs prévus par la loi.

Égalité, inclusion et respect

- Fonder les décisions de recrutement, d'évolution et d'affectation sur des critères professionnels objectivés, sans discrimination liée notamment à l'origine, au sexe, à l'âge, à la situation familiale, à l'état de santé, au handicap, aux convictions ou à l'orientation sexuelle.
- Ne tolérer aucune forme de harcèlement moral ou sexuel, d'agissement sexiste, d'intimidation ou de comportement dégradant.
- Porter une attention particulière à la place des femmes dans les métiers techniques de la data et à la diversité des profils recrutés.

Accompagnement et développement

- Assurer un point individuel régulier entre chaque consultant en mission et son manager, indépendamment du suivi assuré par le client.
- Réaliser un entretien annuel formalisé portant sur la charge de travail, les conditions d'exercice, les compétences et le projet professionnel.
- Consacrer chaque année un budget de formation à la montée en compétences et maintenir des temps de regroupement réguliers afin de préserver le collectif.

Alerte, suivi et révision

Le référent identifié pour les sujets de harcèlement et d'agissements sexistes est Pierre de Cintré, associé. Tout collaborateur, client ou partenaire peut signaler une situation à rse@deapdata.com. Les signalements sont traités par la direction de manière confidentielle et sans représailles pour leur auteur de bonne foi. Cette politique est revue chaque année et publiée sur deapdata.com.